

**Отчёт председателя
первичной профсоюзной организации
МБДОУ №13 «Рябинка» города Азнакаево
Латиповой Ф.Ж. о проделанной работе за 2025 год.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

На учете нашей профсоюзной организации на конец 2025 года 45 работника, в том числе 1 сотрудник находится в декретном отпуске. За отчетный период вступило в профсоюзную организацию 5 человек, выбыло – 5 человек и все по причине увольнения с работы.

В нашем профсоюзном комитете работает 9 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения.

Освещение решений заседания профкома, итогов выполнения мероприятий, доведение до членов профсоюза информации по правовым, юридическим вопросам, поздравление с днем рождения осуществляется путем размещения информации в профсоюзном уголке и лично каждому члену профсоюза. Администрация ДОУ всегда и во всем поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзного комитета. Профком ведет свою работу по 6 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Информационная работа.
3. Контроль над обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
4. Организационная работа.
5. Культурно - оздоровительная работа.
6. Работа с молодежью и ветеранами педагогического труда.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Совместно с руководством детского сада профком поддерживает благоприятные условия труда: температурный режим, организация питания детей. За 2025 год нарушений охраны труда не было выявлено.

В этом году профсоюзный комитет ходатайствовал перед администрацией о награждении сотрудников. Так за отчетный период награждена Почетной грамотой Мин.Просвещения воспитатель Азелова Рузалия Касимовна, Знаком отличия «Отличник сферы образования и науки РТ» музыкальный руководитель Латыпова Регина Вильевна, Почетной грамотой МОиН РТ воспитатель по обучению татарскому языку Латипова Фирюза Жамиловна и нагрудным знаком «Яшь мәгәллим» воспитатель Габделхакова Алина Айдаровна.

Ежегодно руководитель и председатель профкома отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников ДОУ. В последнее время в защите социально-трудовых интересов работников возросла роль коллективного договора. В учреждении создана комиссия по регулированию трудовых споров. Комиссия отмечает, что все обязательства коллективного договора в 2025 году выполнены. Сегодня все работники детсада, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь (бракосочетание работника - 3 дня, бракосочетание детей работника – 1 день; в связи со смертью близких родственников – 3 дня, работа без больничного листа – 3 дня, родителям первоклассников 1 сентября, родителям выпускников в день последнего звонка).

II. Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза работает электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2025 года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, тарификация и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБДОУ №13 «Рябинка», решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива – 9 человек.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель и члены профкома участвовали в комплектовании кадров (тарификации), в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте: <https://edu.tatar.ru/aznakaev/dou13/guab/>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, с предложениями отдыха т.д.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзных информационных стенах занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком детсада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам.

Одну из главных позиций в совместной работе профкома и администрации ДОУ занимает вопрос Охраны Труда. Труд работников образования сложен по характеру, связан с психическим и физическим напряжением, высокой концентрацией внимания и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение его безопасности. На профсоюзном собрании был выбран уполномоченный по охране труда – Файзрахманова Зульфия Мусавировна, которая является членом комиссии по контролю над состоянием охраны труда в ДОУ. Уполномоченный выполняет плановые и внеплановые обходы на территории с целью выявления и устранения нарушений по охране труда.

Ежегодно (в срок) проводятся вводные, первичные на рабочем месте, повторные, целевые инструктажи по ТБ со всеми работниками ДОУ. Проводится ознакомление работников с инструкциями по охране труда под роспись. Имеется уголок по ОТ, который пополняется новыми информаций. В ДОУ имеется охранно-пожарная сигнализация, огнетушители, камеры слежения на территории и в холле 1-го этажа ДОУ.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

Совместно с администрацией ДОУ ежегодно проводятся: праздники и чаепития. Поздравляем сотрудников мужчин – с Днем защитника Отечества, женщин с Международным женским днем 8 Марта, так же приглашаем наших

ветеранов поздравить с днем Пожилых, весь коллектив – с Новым годом. На Новый год членов профсоюза поздравляем сладкими подарками.

Не оставлены без внимания ветераны труда и пожилые. Профсоюзный комитет поздравляет их с профессиональными и другими праздниками.

Также профсоюзная организация при поддержке администрации ДОУ принимает активное участие в мероприятиях, проводимых Азнакаевской городской администрацией и организацией профсоюза. За отчетный период участвовали в следующих мероприятиях:

- Латипова Фирюза Жамиловна участвовала в конкурсе «Лучший председатель первичной профсоюзной организации-2025» и благодаря своей команде заняла 2 место;
- Воспитатель по обучению татарского языка Латипова Фирюза Жамиловна стала участником муниципального этапа «Воспитатель года-2026»;
- участие в Праздничном шествии, посвященное 75-летию образования ПАО «Татнефть»;
- участие в праздничных мероприятиях посвященные 80-летию Великой Победы;
- участие в национальном празднике «Сабантуй»;
- участие в Международном фестивале народного творчества «Чатыр-Тауда жыен»;
- участие в республиканском профсоюзном марафоне «Коллективный договор. В чем сила?»;
- участие в художественной самодеятельности;
- участие в благотворительной ярмарке «Дары осени» посвященная Международному дню учителя.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. За отчетный период 2025 года было выделено средств для целевые мероприятия – всего 43000 руб., социальная и благотворительная материальная помощь 15000 руб., премирование профактива, материальное поощрение, профсоюзного актива 2000 руб., организационные расходы – всего 5000 руб. ИТОГО: 65000 рублей.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, системы пенсионного обеспечения, оформлении больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.